

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работниками и работодателем
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 32»
городского округа город Салават Республики Башкортостан
на 2025– 2027 гг.**

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 32 г.Салавата

 И.Я.Тарасова

«12» декабря 2025г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 32 г. Салавата

 Л.М.Юсупова

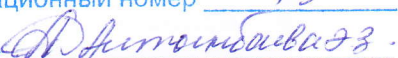
«12» декабря 2025г.

Изменения и дополнения в коллективный
договор прошел регистрацию
в Салаватской городской организации
Общероссийского профсоюза
Образования

Регистрационный № 33
от «16» декабря 2025г.

Председатель территориальной
Профсоюзной организации
 О.С.Татарова



Филиал ГКУ РЦЗН по городу Салават	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
« <u>23</u> »	<u>12</u> 20 <u>25</u> г.
Регистрационный номер	<u>45</u>
Подпись	

Принят на общем собрании работников
МБДОУ № 32 г. Салавата
Протокол № 8 от «12» декабря 2025г.

Во исполнение постановления Правительства Республики Башкортостан от 10 сентября 2025 № 445 года «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (с последующими изменениями), постановления Администрации городского округа город Салават Республики Башкортостан от 19 марта 2014 года № 464-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования городского округа город Салават Республики Башкортостан»,

1. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 32» городского округа город Салават Республики Башкортостан на 2025-2027 годы от 19.12.2024г., зарегистрированном в ГКУ РЦЗН по городу Салават 09.01.2025 г., рег.№ 7.

1.1. в разделе 3. «Трудовые отношения» п.3.9. абзац первый читать в следующей редакции:

«Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:»;

1.2. в разделе 5. «Оплата труда и нормы труда» в пунктах:

- п.5.2.2 после слов «утверждаемого с учетом мнения Профсоюзного комитета» дополнить словами «с учетом требований ч. 3 ст.135 ТК РФ»;

- п.5.2.10 читать в следующей редакции:

«Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам являются обязательными.»;

- п.5.2.11 слова «2000» заменить словами «5000»;

- п.5.2.16 слова «повышающий коэффициент к окладу в размере 0.30» заменить словами «компенсационная выплата к окладу в размере 23,1%»;

- п.5.2.22 слова «фактически отработанному времени» заменить словами «времени простоя»;

1.3. в разделе 5. «Оплата труда и нормы труда» добавить пункт 5.2.31:

- «п.5.2.31 Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБДОУ № 32 г.Салавата.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность,

устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБДОУ № 32 г.Салавата»;

1.4. в разделе 6. «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии» в пунктах:

- п.6.3.5 читать в следующей редакции:

«Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.»;

- п.6.3.7 слова «образования и науки» заменить словом «просвещения»;

1.5. в разделе 9. «Гарантии отдельным категориям работников»
«Молодые специалисты» в пунктах:

- п.9.1.2 читать в следующей редакции:

«Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.»

- п. 9.1.8. читать в следующей редакции:

«В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.»;

- п.9.1.10 читать в следующей редакции:

«В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.»;

- п.9.1.12 дополнить вторым абзацем:

«Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.»;

- п.9.1.13 после слов «ежемесячной стимулирующей надбавки» дополнить словами «с 1 января 2024 года»;

- п.9.1.17 слова «по первому месту работы» исключить;

1.6. в разделе 9. «Гарантии отдельным категориям работников»

«Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих, наставникам молодых специалистов» в пунктах:

- п.9.4 после слов «являющимися членами семей военнослужащих» дополнить словами «наставниками молодых специалистов»;

- п.9.4.1 читать в следующей редакции:

«Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.»;

- п.9.4.7 читать в следующей редакции:

«По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 2 дополнительных оплачиваемых выходных дня в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.»

- п.9.4.8 после слов «заработной платы» дополнить словами «в летнее и другое время»

1.7. в разделе 9. «Гарантии отдельным категориям работников»

«Работники с семейными обязанностями, работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся, работники, являющиеся членами семей военнослужащих, наставникам молодых специалистов»:

- добавить пункты 9.4.9, 9.4.10, 9.4.11, 9.4.12, 9.4.13, 9.4.14:

«9.4.9.Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа».

«9.4.10. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником».

«9.4.11. Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское

общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 2 дня.»

«9.4.12. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ».

«9.4.13. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 1 день.

«9.4.14. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере 1000 рублей»;

1.8. в разделе 10. Права и гарантии деятельности профсоюзной организации и членов профсоюза» пункт 10.9. изложить в следующей редакции:

«Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов».